



Kalisz, dn. 30 marca 2026 roku

NZZP.PW.5.2026

Uniwersytet Kaliski  
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego  
KANCELARIA OGÓLNA

Wpłynęło dnia: 30.03.26 KB

Skierowano do: BRO  
EPD 3087/26

**Jego Magnificencja**

**Rektor Uniwersytetu Kaliskiego**

**im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego**

**prof. dr hab. n. med. i n. o zdr. Andrzej Wojtyła**

Proszę o:

- 1) wyrównanie wynagrodzeń członkom wydziałowych komisji rekrutacyjnych (dalej: komisja rekrutacyjna), którzy działali w roku akademickim 2025/2026. Zostali oni pokrzywdzeni w wyniku decyzji płacowych podjętych niezgodnie z jakimikolwiek zasadami i wartościami prawa;
- 2) wyeliminowanie w przyszłości praktyk umożliwiających decydującym prowadzenie procedur oceny pracy pracowników, wykraczających poza zapisy „Regulaminu wynagradzania”;
- 3) wprowadzenie rozwiązań mających na celu uregulowanie zasad finansowania działań członków wszystkich innych komisji uczelnianych, w których pracownicy wykonują pracę poza zakresem swoich obowiązków służbowych.

#### **UZASADNIENIE**

Prace komisji rekrutacyjnych realizowane były od lipca do października 2025 roku, w oparciu o obowiązujące zasady rekrutacji w Uniwersytecie Kaliskim. W poprzednich latach do oceny ich wyników zastosowano czytelne i transparentne kryterium w postaci opracowanych teczek rekrutacyjnych. Głównie od tego czynnika uzależniana była wysokość przyznanych świadczeń finansowych. W roku akademickim 2025/2026:

- nie była prowadzona ewidencja czasu pracy;
- nie ma zestawień czasochłonności poszczególnych czynności;

– nie odnotowano żadnych innych czynności o charakterze kontrolno-nadzorczym, które pozwoliłyby na obiektywizację wysiłku osób pracujących w komisji rekrutacyjnej.

Kwoty przyznanych wypłat członkom komisji rekrutacyjnych wahały się od około 150,00 zł do 1 500,00 złotych. Nie decydowali o tym dziekani, choć należy to do ich kompetencji. Jak wynika z zapisów „Regulaminu wynagradzania” nie zostały przedstawione jakiegokolwiek powody, kryteria i warunki tego zróżnicowania. Brak jest objaśnienia, w oparciu o jakie uczelniane przepisy prawne nastąpiła procedura przeniesienia kompetencji, która umożliwiłaby wypłatę ww. kwot.

Sprawa ta jest bulwersująca i niedopuszczalnym przykładem braku szacunku dla uznania słuszných praw pracowników do wynagrodzenia na odpowiednim poziomie i wypłaconego w oparciu o konkretne przepisy prawne. Członkowie komisji rekrutacyjnych czują się oszukani, upokorzeni i dyskryminowani.

Pomimo możliwości przyznania dodatków zadaniowych (wynikających z „Regulaminu wynagradzania”), jedynie członkowie komisji rekrutacyjnych korzystają z dodatków za wykonaną pracę. Członkowie innych funkcjonujących w Uczelni komisji, którzy realizują zadania poza zakresem swoich obowiązków, nie są wynagradzani za wykonaną dodatkowo pracę, co można uznać za pewną formę dyskryminacji płacowej.

W związku z powyższym, proszę jak na wstępie oraz o poinformowanie strony związkowej o zajęтым stanowisku w wyżej opisanych sprawach.

Z wyrazami szacunku

Przewodniczący  
NZZP UNIwersytetu Kaliskiego

*Andrzej Kwiatkowski*