



Kalisz, 19 marca 2025 roku

NZZP.PW.9.2025

Jego Magnificencja

Rektor Uniwersytetu Kaliskiego

im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego

prof. dr hab. n. med. i n. o zdr. Andrzej Wojtyła

Działając na podstawie m.in. art. 4, 6, 26 i 28 ustawy z dnia 23 maja 1991 r.
o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022, poz. 854), prosimy o:

- 1) wskazanie, w jakim czasie wejdą w życie:
 - a) *„Regulamin nagród Rektora Uniwersytetu Kaliskiego im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego”;*
 - b) *nowelizacja „Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Kaliskiego im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego”;*
 - c) *nowelizacja „Regulaminu pracy w Uniwersytecie Kaliskim im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego”;*

Prośbę o konsultację otrzymaliśmy 2 grudnia 2024 roku. Wstępne uwagi do w/w dokumentów przekazaliśmy 15 stycznia 2025 roku. Wysłaliśmy je na skrzynkę elektroniczną Pana Kanclerza mgr. Grzegorza Szymańskiego oraz Pani Kierownik Działu Kadr mgr Marty Wawrzyniak. Na dzień sporządzania tego pisma nie otrzymaliśmy informacji zwrotnej, w związku z czym przyjmujemy, że nasze uwagi i propozycje zostały przyjęte.

- d) *akt prawny zawierający „Procedurę zgłaszania naruszeń w Uniwersytecie Kaliskim im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego”.*

Prośbę o konsultację otrzymaliśmy 10 lutego 2025 roku. Wstępne uwagi do w/w dokumentu przekazaliśmy 3 marca 2025 roku. Wysłaliśmy je na skrzynkę elektroniczną

Pani Mecenasa mgr Aleksandry Mazek. Warto dodać, że ustawa o sygnalistach weszła w życie 25 września 2024 roku.

- 2) przekazanie „*Sprawozdania z wykonania planu rzeczowo-finansowego*” za lata 2020 – 2023.
- 3) pilne dokonanie ustaleń, dotyczących rozdysponowania środków finansowych na zwiększenie subwencji, w związku z [Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 25 lutego 2025 roku](#)¹.

UZASADNIENIE

Na spotkaniu JM Rektora i Pana Kanclerza z Zarządem NZZP w dniu 8 stycznia br., poruszyliśmy wspólnie m.in. sprawy dotyczące w/w aktów prawnych oraz kwestie o charakterze finansowym i organizacyjnym. Pomimo deklaracji o współpracy i partnerstwie do dzisiaj nie zaszły żadne zmiany w poruszonych obszarach, nie zapadły żadne decyzje w kwestiach, które przekazaliśmy JM Rektorowi również w formie pisemnej.

Jeśli chodzi o „*Regulamin nagród Rektora Uniwersytetu Kaliskiego im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego*” to jego brak narusza bezpośrednio i pośrednio sytuację prawną pracowników. Dzieje się tak, gdy nagrody przyznawane są bez podstaw regulaminowych lub gdy nie można ich przyznać pracownikowi, mimo że na nią zasługuje z powodu braku odpowiednich przepisów. Brak noweli regulaminu wynagradzania i pracy przynosi dalsze negatywne konsekwencje dla pracowników. Nie zostały określone zasady wykonywania pracy zdalnej, a propozycja regulacji w tym zakresie nie została przekazana do uzgodnienia organizacji związkowej. Dalej obowiązują zapisy § 15 ust. 1 „*Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Kaliskiego im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego*”. Umożliwia on różnicowanie pensji pracowników do „*dwukrotności minimalnego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z tabeli w danej grupie*”.

Podobna sytuacja dotyczy braku wewnętrznych uregulowań w związku z wdrożeniem ustawy o ochronie sygnalistów. Przypomnę – jest to akt obowiązujący od 25 września 2024 roku, a w Uniwersytecie Kaliskim nadal nie ma uregulowanej tej kwestii. Zarówno w sprawie

¹ Komunikat Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 lutego 2025 roku o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2025.

sygnalistów, jak i pozostałych sprawach opisanych w pkt. 1), naruszono wszelkie możliwe terminy związane z zamknięciem procesu prawodawczego.

Informacje w sprawie zatrudnienia oraz płac są jednym z fundamentów prowadzenia działalności związkowej. Nasz niepokój budzi kwestia zabezpieczenia środków finansowych Uczelni na potrzeby związane z jej działalnością. W publikowanych na stronie Biuletynu Informacji Publicznej sprawozdaniach za dany rok kalendarzowy nie ma dostatecznych informacji dotyczących struktury zatrudnienia, funduszu płac (z podziałem na administrację, dydaktykę, nagród itd.). Trudno jest znaleźć pozycje o strukturze przychodów (własnych), subwencjach i innych środkach zewnętrznych (np. dotacje celowe). W związku z prośbą zawartą w pkt. 2), proszę o przekazanie przedmiotowych sprawozdań.

W sprawie podwyżki wynagrodzeń pracowników wynikających z regulacji ministerialnych (pkt 3) przypominam, że w 2024 roku środki te wypłacone zostały dopiero w czerwcu tego roku. W innych polskich uczelniach miało to już miejsce w marcu i kwietniu tamtego roku. Są takie uniwersytety w Polsce (np. Uniwersytet Wrocławski), w których dokonano już rozdziału środków na zwiększenie subwencji w roku 2025. Aby uniknąć takiej sytuacji, proszę o podjęcie decyzji o rozpoczęciu negocjacji i poinformowanie o spotkaniu przedstawicieli Uczelni z przedstawicielami naszego Związku.

Korzystając z okazji chcieliśmy przekazać gratulacje w związku z doprowadzeniem do finału remontu budynku byłego banku. Uważamy, że jest to kolejny – obok uruchomienia kierunku lekarskiego – wielki sukces, budujący prestiż i wizerunek naszego Uniwersytetu. Niestety, nie mogliśmy tych gratulacji przekazać JM Rektorowi osobiście przy okazji oficjalnego otwarcia budynku, które odbyło się w dniu urodzin patrona uczelni, ponieważ – co stwierdzamy z głębokim żalem – przedstawiciele naszej organizacji związkowej nie znaleźli się wśród gości, zaproszonych na te uroczystości.

Pragniemy przypomnieć JM Rektorowi, że prawa i obowiązki dwóch stron: władz uczelni i związku zawodowego wyznacza prawo, a nie dobra czy zła wola kogokolwiek. W związku z tym prosimy, jak opisaliśmy w pkt. 1) – 3).

Z wyrazami szacunku

PRZEWODNICZĄCY

NZZP Uniwersytetu Kaliskiego
im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego
dr Andrzej Kwiatkowski